

Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2025. № 3 (114). С. 101–121.
Vestnik of the East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2025.
Vol. no. 3 (114). p. 101–121.

**5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки
(юридические науки)**

Научная статья

УДК 342.5

**НЕНОРМИРОВАННЫЙ СЛУЖЕБНЫЙ ДЕНЬ:
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

**Ольшевский Андрей Витальевич¹, Рябов Евгений Вячеславович², Школа Оксана
Вадимовна³**

^{1,3}Договорно-правовой департамент Федеральной службы войск национальной гвардии
Российской Федерации, Москва, Российская Федерация

²Договорно-правовой департамент МВД России, Москва, Российская Федерация

¹ ols24@yandex.ru

² ryabov-evgen@mail.ru

³ ovsjanka@inbox.ru

Введение. В статье авторами подробно проанализировано нормативное регулирование и практическая реализация ненормированного служебного (рабочего) дня как одного из видов работы за пределами нормальной продолжительности служебного времени, а также компенсаций, связанных с его установлением. При этом авторы исследуют вопросы реализации данной особенности организации прохождения службы в отношении сотрудников органов внутренних дел во взаимосвязи с сотрудниками иных правоохранительных органов и военнослужащими, а также работниками, осуществляющими деятельность на основании трудового договора. Актуальность темы обусловлена необходимостью обеспечения баланса между интересами службы и защитой социальных прав сотрудников, привлеченных к выполнению обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

Материалы и методы. Исследование базируется на положениях трудового законодательства, законодательства о службе, связанной с правоохранительной деятельностью, и военной службе, ведомственных нормативных актов МВД России и других федеральных органов исполнительной власти. Использованы методы правового анализа, сравнительного правоведения, системно-структурного и формально-юридического подходов, а также такие научные приемы и средства, как обобщение правоприменительной практики и научной литературы по рассматриваемому вопросу.

Результаты исследования. Авторами выявлены особенности нормативного регулирования ненормированного служебного дня в системе МВД России, в том числе рассмотрены ключевые аспекты эволюции данного служебного института, основания установления, перечни должностей и порядок предоставления дополнительных социальных гарантий лицам, привлекаемым к выполнению служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени. Отдельное внимание уделено спорным вопросам правоприменения, в частности определению эпизодичности переработки, допустимого объема нагрузки и порядка документального оформления. Подчеркнута необходимость недопущения подмены ненормированного времени сверхурочной работой и предложено развитие унифицированного межведомственного подхода к регулированию данного института.

Выводы и заключения. Проведенное исследование позволило сделать выводы о необходимости применения режима ненормированного служебного дня как единственного инструмента реагирования на изменение оперативной обстановки, снижения документационной нагрузки и защиты прав сотрудников, привлекаемых к такой работе, на отдых. Подчеркнута важность сохранения правового баланса между интересами службы и трудовыми правами сотрудников, предложены подходы к определению периодичности привлечения рассматриваемых категорий лиц к работе за пределами установленной продолжительности служебного времени в целях сбережения личного состава и сохранения на службе квалифицированных кадров. С учетом выявленных острых аспектов правоприменения авторами было предложено рассмотреть вопрос о возможности разработки консолидированного акта, регулирующего применение рассматриваемого режима в правоохранительных и военных ведомствах.

Ключевые слова: ненормированный служебный день, служебное время, переработка, дополнительный отпуск, право на отдых, правоохранительная служба, правовое регулирование, социальные гарантии

Для цитирования: Ольшевский, А. В., Рябов, Е. В., Шкода, О. В. Ненормированный служебный день: правовое регулирование и правоприменительная практика в органах внутренних дел // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2025. № 3 (114). С. 101–121.

5.1.2. Public Law Sciences (legal sciences)

Original article

IRREGULAR WORKING HOURS: LEGAL REGULATION AND ENFORCEMENT OF LAW IN INTERNAL AFFAIRS AGENCIES

Andrei V. Olshevskiy¹, Evgeny V. Ryabov², Oksana V. Shkola³

^{1,3} Legal Department of the National Guard Troops Federal Service of the Russian Federation, Moscow, Russian Federation

² Legal Department Ministry of the Interior of the Russian Federation, Moscow, Russian Federation

¹ ols24@yandex.ru, ² ryabov-evgen@mail.ru, ³ ovsjanka@inbox.ru

Introduction. The article offers a detailed analysis of both the regulatory framework and the practical implementation of the irregular working-hours regime – one form of duty performed beyond the standard length of the service day – as well as the compensatory guarantees linked to it. The authors examine how this special service regimen is applied to officers of the Internal Affairs bodies in conjunction with personnel of other law-enforcement agencies, military servicemembers, and employees working under labour contracts. The topic's relevance stems from the need to strike a balance between operational demands and the protection of labour rights for staff assigned duties beyond normal service time.

Materials and Methods. The research draws upon provisions of labour legislation, laws governing civil and military service, and ministerial regulations issued by the Ministry of Internal Affairs of Russia and other federal executive bodies. The methodological toolkit includes legal analysis, comparative-law, systems-structural and formal-legal approaches, supplemented by a synthesis of law-enforcement practice and scholarly literature on the subject.

The Results of the Study. The authors identify the distinctive features of the regulatory treatment of the irregular working day within the Ministry of Internal Affairs, tracing the evolution of this service institution, its legal bases, the lists of positions covered, and the procedure for granting additional social guarantees to personnel called upon to serve beyond the standard duty schedule. Particular attention is paid to contentious enforcement issues – namely, defining the episodic nature of overtime, establishing permissible workload volumes, and documenting such work. The study emphasizes the need to avoid substituting irregular hours for ordinary overtime and advocates the development of a unified inter-agency approach to regulating this institution.

Findings and Conclusions. The research underscores the importance of preserving a legal balance when applying the irregular working-hours regime. In light of the shortcomings revealed, the authors propose: imposing a statutory annual cap on the total number of hours personnel may be required to work beyond normal service time; drafting a consolidated act that standardises the regime's application across law-enforcement and military bodies; and introducing more advanced mechanisms for recording and monitoring service time.

Keywords: irregular working hours, service time, overtime, additional leave, right to rest, law-enforcement service, legal regulation, social guarantees.

For citation: Olshevskiy A.V., Ryabov E.V., Shkola O.V. Nenormirovannyj sluzhebnyj den': pravovoe regulirovanie i pravoprimenitel'naya praktika v organah vnutrennih del [Irregular working hours: legal regulation and law enforcement practice in law enforcement agencies]. Vestnik Vostochno-Sibirskogo institutu MVD Rossii – Vestnik of the East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2025, no. 3 (114), pp. 101–121.

*«Часто слышим мы упреки от родных
Что работаем почти без выходных»*

*«Так назначено судьбой для нас с тобой
Служба дни и ночи»*

Слова самой известной и главной песни про милицию «Незримый бой»¹ очень точно отражают режим служебного времени как в советской милиции, российской полиции, так и в других правоохранительных органах.

Правонарушения, а тем более преступления, совершаются в любое время суток и, как правило, об их подготовке правоохранительным органам [1] заранее не известно. Различные чрезвычайные ситуации также происходят внезапно, без какого-либо графика.

Учитывая изложенное, при планировании работы подразделения любого правоохранительного органа трудно предусмотреть все возможные ситуации и детально распланировать служебное время сотрудников.

В этой связи в законодательстве имеется целый ряд инструментов, позволяющих руководству подразделений правоохранительных органов незамедлительно реагировать на изменение оперативной обстановки, например: отзыв сотрудников из отпуска, их привлечение к сверхурочной работе, в ночное время, выходные и праздничные дни, а также возможность установления ненормированного служебного дня.

В данной статье авторам хотелось остановиться именно на работе сотрудников органов внутренних дел в условиях ненормированного служебного дня.

Непосредственно сам термин «ненормированный рабочий день» и соответствующий механизм достаточно давно известен и прочно закрепился в трудовом законодательстве.

Так, уже в постановлении Народного комиссариата труда СССР от 13 февраля 1928 г. № 106 «О работниках с ненормированным рабочим днем»² был закреплен перечень категорий работников, к которым этот режим мог применяться (включал в себя лиц административного, управленческого, технического и хозяйственного персонала; лиц, труд которых не поддается учету во времени (консультанты, инструкторы, агенты и пр.); лиц, которые распределяют время для работы по своему усмотрению; лиц, рабочее время которых по характеру работы дробится на части неопределенной длительности).

При этом постановлением было предусмотрено, что списки профессий, должностей и работ, по которым допускалось применение ненормированного рабочего дня, разрабатывались соответствующим профсоюзом и хозорганом и включались в коллективный договор (пункт 2), а применение ненормированного рабочего дня в государственных учреждениях с нормированной заработной платой допускалось в отношении работников, занимающих должности, перечисленные в особых перечнях (пункт 3). Следует подчеркнуть, что такие категории работников на общих основаниях

¹ Минков, М. Незримый бой [Звукозапись] из т/ф «Следствие ведут знатоки» / слова А. Горохова ; исп.: В. Макаров; Оркестр [и др.]. – Москва : Мелодия, б.г. – 1 грп. : 33 об/мин, моно : 17 см.

² О работниках с ненормированным рабочим днем : Постановление Народного комиссариата труда СССР от 13 февраля 1928 г. № 106 // Известия НКТ СССР, № 9 - 10, 1928.

освобождались от работы в дни еженедельного отдыха, праздничные дни, за исключением случаев, особо оговоренных в трудовых или коллективных договорах или в Правилах внутреннего распорядка (пункт 5).

Названное постановление действовало на территории Российской Федерации вплоть до издания приказа Минздравсоцразвития России от 12 ноября 2009 г. № 893³. Признание его не действующим на территории Российской Федерации позволило работодателю самостоятельно определять, каким категориям работникам устанавливать режим ненормированного служебного времени [2].

Действовавшим до 1 февраля 2002 года Кодексом законов о труде⁴ порядок установления ненормированного служебного дня как одного из видов режимов рабочего времени не регламентировался. При этом сам термин упоминался в одном пункте 3 статьи 68, устанавливавшем нормы о предоставлении работникам дополнительных отпусков.

Во вступившем в силу с 1 февраля 2002 года ТК⁵ положения о ненормированном служебном дне были сформулированы в виде отдельной нормы. Так, статьей 101 ТК установлено, что ненормированный рабочий день – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. При этом для привлечения работника, которому установлен ненормированный служебный день, к выполнению обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени не требуется согласие работника и достаточно распоряжения работодателя. Вместе с тем трудовое законодательство не регламентирует вопрос относительно формы такого распоряжения, а именно письменно или устно оно должно быть дано. В этой связи, в отличие от привлечения работника к сверхурочной работе, где требуется приказ о таком привлечении, в случае ненормированного режима рабочего времени достаточно включения такого условия в трудовой договор [2].

Рассматривая данный вопрос, хотелось бы сразу отметить, что режим ненормированного рабочего дня очень удобен работодателю (руководителю, начальнику), поскольку:

– позволяет поручать работникам выполнение работы не только в рабочее время, но и за его пределами;

³ О признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Народного комиссариата труда РСФСР, Министерства здравоохранения РСФСР, Министерства социального обеспечения РСФСР, а также признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Народного комиссариата труда СССР, Министерства здравоохранения СССР, Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам : Приказ Минздравсоцразвития России от 12 ноября 2009 г. № 893 // Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, № 1, 2010.

⁴Об утверждении Кодекса законов о труде РСФСР : Кодекс законов о труде РСФСР, утвержденный Законом РСФСР от 9 декабря 1971 г. // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1971. № 50. ст. 1007.

⁵ Трудовой кодекс Российской Федерации // Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

– данный режим не освобождает работника от ответственности за несоблюдение дисциплины и обязанности приходить на работу вовремя, равно как не дает права уходить до его окончания⁶ по своему усмотрению, поскольку не является гибким графиком рабочего времени;

– для привлечения работника к работе вне служебного времени не нужно каждый раз получать его письменное согласие. Кроме того, работник не имеет права отказаться от переработки⁷;

– при установленном ненормированном служебном дне способ обесцечения присутствия работников на работе достаточно прост в оформлении [3]. Законодательство не содержит положений, обязывающих руководство давать письменно распоряжение сотруднику о его привлечении к труду после окончания рабочего дня, что предполагает возможность устного указания сотруднику⁸.

В этой связи не вызывает удивления тот факт, что постепенно нормативное закрепление ненормированного служебного дня распространилось и на законодательство о государственной гражданской службе, а потом и на законодательство о государственной службе, связанной с правоохранительной деятельностью, и на законодательство о военной службе.

Так, в 2004 году положения о ненормированном служебном дне были перенесены из трудового законодательства в Закон о государственной гражданской службе⁹, тогда как в действовавшем до него Законе об основах государственной службы¹⁰ отсутствовали.

Для сотрудников органов внутренних дел режим ненормированного служебного дня на законодательном уровне впервые установлен Законом о службе¹¹. Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденное Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г.

⁶ О работе в режиме ненормированного рабочего дня : Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 7 июня 2008 г. № 1316-6-1 // СПС «Гарант» : сайт. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/12061696/?ysclid=mdcl37oo1b576985166> (дата обращения 21.07.2025).

⁷ Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 25 июня 2012 г. № 929-6-1 // СПС «Гарант» : сайт. URL : https://www.glavbukh.ru/npd/edoc/97_33548?ysclid=mdcl7arz8k978824195 (дата обращения 21.07.2025).

⁸ Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 25 июня 2012 г. № 929-6-1 // СПС «Гарант» : сайт. URL : https://www.glavbukh.ru/npd/edoc/97_33548?ysclid=mdcl7arz8k978824195 (дата обращения 21.07.2025).

⁹ О государственной гражданской службе Российской Федерации : статья 45 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215.

¹⁰ Об основах государственной службы Российской Федерации : Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 31, ст. 2990.

¹¹ О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49 (ч. 1), ст. 7020.

№ 4202-І, не предусматривало установление ненормированного служебного дня сотрудникам.

После закрепления указанных норм в Законе о службе и издания в целях его реализации нормативных правовых актов подобные нормы были интегрированы и в иные акты специального и военного законодательства.

Так, аналогичные Закону о службе положения о ненормированном служебном дне закреплены и в иных законодательных актах, определяющих порядок прохождения службы в иных органах «силового» блока (ФСИН России, органах принудительного исполнения) [4].

Кроме того, статья 11 Закона о статусе военнослужащих¹² Федеральным законом от 1 июля 2017 г. № 148-ФЗ¹³ была дополнена пунктом 1¹, установившим, что для отдельных категорий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в органах государственной охраны, другими федеральными законами может быть установлена иная, чем предусмотренная данной статьей, общая продолжительность еженедельного служебного времени (ненормированный служебный день). Так, для сотрудников органов государственной охраны, замещающих должности руководителей (начальников, командиров) и заместителей руководителей (начальников, командиров), установлен ненормированный служебный день, а также определено, что уполномоченным руководителем (начальником) ненормированный служебный день может устанавливаться для сотрудников, замещающих иные должности, определяемые перечнем должностей в органах государственной охраны, утверждаемым руководителем федерального органа исполнительной власти в области государственной охраны.

Впоследствии перечень военнослужащих, которым может быть установлен ненормированный служебный день, был дополнен военнослужащими органов федеральной службы безопасности (Федеральный закон от 1 июля 2021 г. № 272-ФЗ¹⁴); в дальнейшем Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 278-ФЗ¹⁵ предусмотрено установление ненормированного служебного дня и для военнослужащих Службы военной разведки России, замещающих должности руководителей (начальников, командиров) и заместителей руководителей (начальников, командиров). Также было определено, что, помимо поименованных, ненормированный служебный день может устанавливаться для военнослужащих, замещающих иные воинские должности, определяемые перечнем должностей, утверждаемым руководителем СВР России.

¹² О статусе военнослужащих : Федеральный закон от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 22, ст. 2331.

¹³ О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной охране» и отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 1 июля 2017 г. № 148-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 3945.

¹⁴ О внесении изменений в статью 16¹ Федерального закона «О федеральной службе безопасности» и статью 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» : Федеральный закон от 1 июля 2021 г. № 272-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27 (часть I), ст. 5100.

¹⁵ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 8 статьи 18 Федерального закона «О государственной охране» : Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 278-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 29 (часть III), ст. 5245.

При этом следует отметить, что в иных федеральных органах исполнительной власти (например, МВД России), а также в отношении работников (например, постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128) предусмотрена возможность установления ненормированного служебного (рабочего) дня сотрудникам (работникам) или отдельным их категориям не ведомственным, а локальным актом (актом руководителя (начальника).

В 2024 году были внесены дополнительные изменения в законодательство о военной службе, расширяющие практику установления ненормированного служебного дня – указанные нормы предусмотрены для военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации и Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации (далее – ГУСП). Так, Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. № 531-ФЗ¹⁶ закреплено, что для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в войсках национальной гвардии Российской Федерации и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, замещающих воинские должности, определяемые соответственно директором Росгвардии и начальником ГУСП, устанавливается ненормированный служебный день. Следует уточнить, что в отношении указанных федеральных органов исполнительной власти, в отличие от вышеназванных, установление ненормированного служебного дня военнослужащим предусматривается только по утверждаемым перечням должностей, а на законодательном уровне такие должности не определены.

Во всех указанных случаях установлена компенсация переработки при ненормированном служебном дне путем предоставления сотрудникам и военнослужащим дополнительного отпуска [5].

Здесь стоит отметить, что, на наш взгляд, предоставление дополнительного отпуска лицам, которым установлен ненормированный служебный день, является примером соблюдения баланса дополнительных обязанностей (ограничений) и соответствующих им социальных гарантий.

Названная гарантия в настоящее время получила свое дальнейшее развитие в Постановлении Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128¹⁷, которое устанавливает, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам федеральных

¹⁶ О внесении изменения в статью 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» : Федеральный закон от 28 декабря 2024 г. № 531-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации, 2024, N 53 (Часть I), ст. 8541.

¹⁷ О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях : постановление Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128 // Официальный портал правовой информации : сайт. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202502110020?ysclid=mdcljetct1509737255> (дата обращения 21.07.2025). Указанное постановление издано взамен признаваемого утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 51, ст. 5081.

государственных учреждений, перечень которых установлен коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Таким образом, режим ненормированного служебного дня в настоящее время законодательно установлен в отношении большинства правоохранительных органов [6] и федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

Полученные выводы о правовой природе ненормированного служебного дня, которые справедливы как для трудовых, так и служебно-правовых отношений, возможно представить в виде схемы (рисунок).

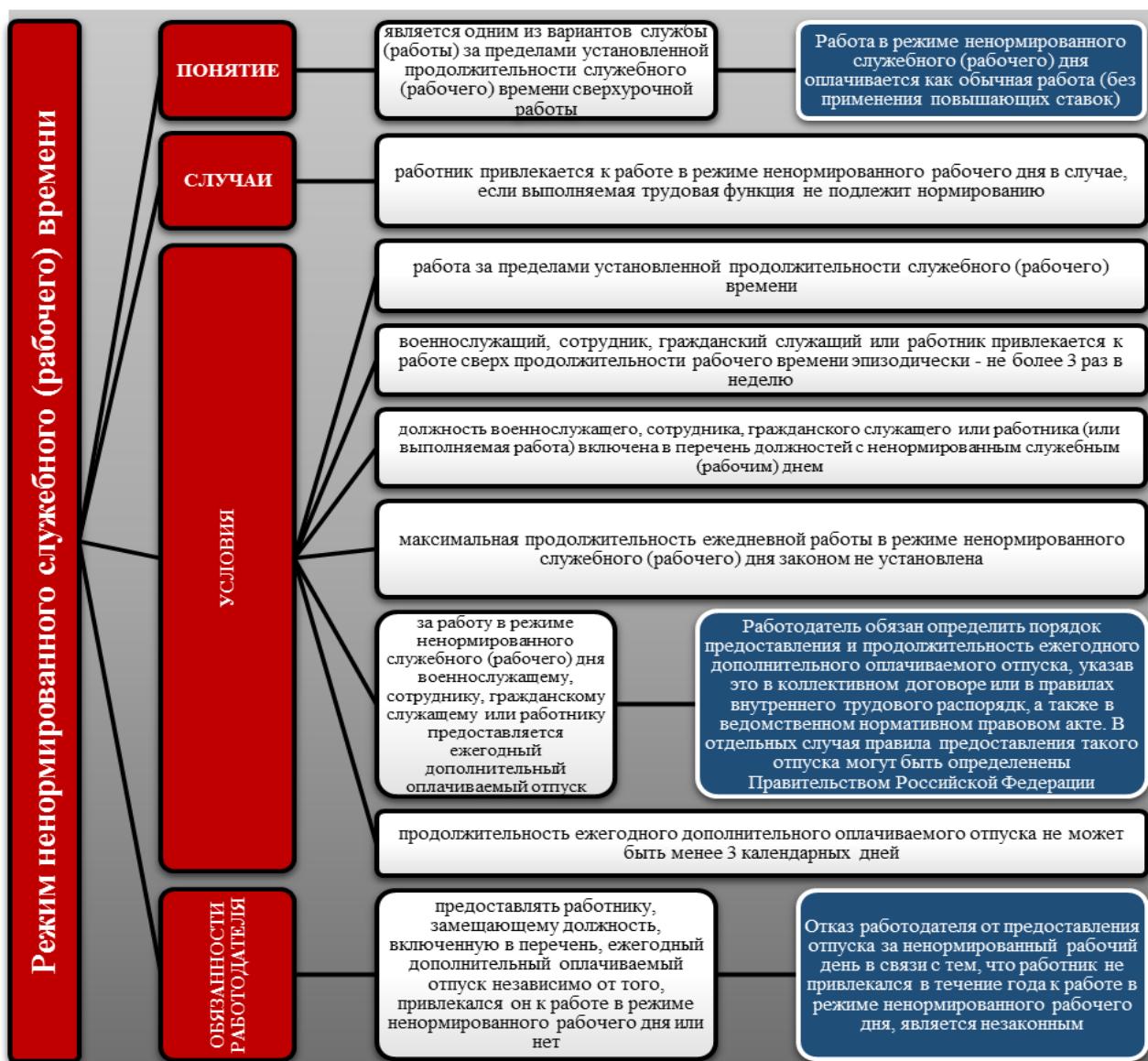


Рисунок: Правовая природа ненормированного служебного дня

Осветив общие вопросы нормативного регулирования ненормированного служебного дня, перейдем к его применению непосредственно в отношении сотрудников органов внутренних дел [7].

Так, еще раз отметим, что установление ненормированного служебного дня сотрудникам органов внутренних дел в настоящее время предусмотрено частью 5 статьи 53 Закона о службе [8], а также разделом XIII и приложением № 46 к Порядку организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденному приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50.

Здесь также прослеживается эволюция нормативно-правового регулирования рассматриваемого вопроса.

Так, частью 5 статьи 53 Закона о службе, до внесения в нее изменений Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 300-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части совершенствования регулирования отдельных вопросов прохождения службы в органах внутренних дел, было предусмотрено, что ненормированный служебный день устанавливается для сотрудников, замещающих должности старшего и высшего начальствующего состава. Правилами внутреннего служебного распорядка МВД России, его территориального органа, подразделения ненормированный служебный день мог устанавливаться для сотрудников, замещающих иные должности, в соответствии с утверждаемым МВД России перечнем должностей в органах внутренних дел, что указывалось в контракте.

Таким образом, Законом о службе был прямо установлен ненормированный служебный день для сотрудников, замещающих должности старшего и высшего начальствующего состава.

Для установления ненормированного служебного дня сотрудникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям старшего и высшего начальствующего состава, необходимо было выполнение следующих условий:

- включение должности в перечень, утвержденный приказом МВД России;
- установление по должности ненормированного служебного дня в правилах внутреннего служебного распорядка подразделения;
- указание на ненормированный служебный день в контракте о прохождении службы.

При этом один и тот же контракт о прохождении службы мог действовать на протяжении всего периода службы сотрудника в органах внутренних дел. Внесение изменений в правила внутреннего служебного распорядка было трудоемко. Необходимость установления ненормированного служебного дня путем внесения изменений в контракт сотрудника и правила внутреннего служебного распорядка не в полной мере отвечало интересам службы.

Кроме того, в системе МВД России было введено значительное количество должностей среднего и старшего начальствующего состава, выполнение обязанностей по которым осуществлялось на основании графика сменности. Сотрудники,

замещающие такие должности, фактически не работали в условиях ненормированного служебного дня, но имели право на дополнительный отпуск.

Законом о службе в редакции до 15 июля 2016 года также не учитывалось то, что сотрудники, замещающие одинаковые должности, могли в разной степени и с разной интенсивностью привлекаться к выполнению служебных обязанностей.

В целях изменения указанной ситуации и был принят Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 300-ФЗ¹⁸ в части совершенствования регулирования отдельных вопросов прохождения службы в органах внутренних дел, которым в том числе была изменена часть 5 статьи 53 Закона о службе.

Согласно части 5 статьи 53 Закона о службе в новой редакции ненормированный служебный день устанавливается для сотрудников, замещающих должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава. Приказом уполномоченного руководителя может устанавливаться ненормированный служебный день для сотрудников, замещающих иные должности, определяемые перечнем должностей, утверждаемым МВД России.

Таким образом, в настоящее время непосредственно Законом о службе ненормированный служебный день установлен только для сотрудников, замещающих должности руководителей (начальников) из числа должностей старшего и высшего начальствующего состава (от майора полиции (внутренней службы, юстиции) до генерала полиции Российской Федерации).

При этом, определяя относящиеся к категории руководителей (начальников) должности, необходимо руководствоваться:

– понятием, указанным в пункте 4 статьи 1 Закона о службе, согласно которому руководитель (начальник) – Министр внутренних дел Российской Федерации и его заместитель, руководитель (начальник) структурного подразделения МВД России и его заместитель, руководитель (начальник) территориального органа МВД России и его заместитель, руководитель (начальник) структурного подразделения территориального органа МВД России и его заместитель, руководитель (начальник) подразделения, организации или службы и его заместитель, сотрудник органов внутренних дел, наделенный в установленном порядке полномочиями по руководству другими сотрудниками, в том числе временно;

– должностным регламентом (должностной инструкцией) сотрудника;

– штатным расписанием подразделения (у руководителя (начальника) должны быть подчиненные);

– иными документами.

Остальным сотрудникам (а именно сотрудникам, замещающим должности старшего и высшего начальствующего состава, не отнесенные к категории

¹⁸О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части совершенствования регулирования отдельных вопросов прохождения службы в органах внутренних дел» : Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 300-ФЗ (вступил в силу 15 июля 2016 года) // Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27 (Часть I), ст. 4233.

руководителей, сотрудникам, замещающим должности среднего и младшего начальствующего состава, а также рядового состава) ненормированный служебный день может быть установлен приказом уполномоченного руководителя, если замещаемая сотрудником должность включена в перечень, утверждаемый приказом МВД России.

Таким образом, ненормированный служебный день установлен руководителям (начальникам), замещающим должности старшего и высшего начальствующего состава непосредственно частью 5 статьи 53 Закона о службе.

В связи с этим издание дополнительного приказа уполномоченного руководителя для установления названным сотрудникам ненормированного служебного дня не требуется.

Иным сотрудникам, должности которых предусмотрены перечнем, дополнительный отпуск может быть предоставлен только в случае установления им соответствующим приказом уполномоченного руководителя ненормированного служебного дня. К таким сотрудникам относятся лица¹⁹:

- не являющиеся руководителями (начальниками) и замещающие в том числе должности высшего и старшего начальствующего состава;
- сотрудники (в том числе руководители), замещающие должности среднего, младшего начальствующего состава, рядового состава.

Перечень соответствующих должностей в настоящее время установлен приложением № 46 к Порядку организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденному приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50.

Возможно дополнить, что предоставление обозначенного дополнительного отпуска не зависит от того, сколько месяцев сотрудник отработал в рабочем году²⁰.

Рассматривая данный вопрос, необходимо отметить, что несмотря на достаточно полное в настоящее время правовое регулирование режима ненормированного служебного дня, в правоприменительной практике возникают отдельные вопросы его применения и предоставления сотрудникам соответствующих социальных гарантий.

Ненормированный служебный день связан с переработкой сверх нормы рабочего времени, но она не рассматривается как сверхурочная работа, поскольку сам характер работы (ненормированный служебный день) предполагает возможность переработки. Поэтому специальным правовым регулированием служебного времени сотрудников органов внутренних дел установлена компенсация переработки при ненормированном

¹⁹ См. напр.: Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации : приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 // СПС «Гарант» : сайт. URL: <https://base.garant.ru/71905114/?ysclid=mdclr7x451691942744> (дата обращения 21.07.2025).

²⁰ Об определении продолжительности ежегодного дополнительного отпуска, если режим ненормированного рабочего дня был введен (отменен) в течение года : письмо Федеральной службы по труду и занятости от 24 мая 2012 г. № ПГ/3841-6-1 // СПС «КонсультантПлюс» : сайт. URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=121729#cEqWYrUEn9ITBcPA1> (дата обращения 21.07.2025).

рабочем дне не по правилам о сверхурочных работах, а путем предоставления дополнительного отпуска²¹.

В этой связи как на уровне законодательного, так и ведомственного правового регулирования установлено, что сотрудникам и военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется соответствующий дополнительный отпуск.

В настоящее время продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный служебный день составляет от 3 до 10 дней [9]. Такой отпуск предоставляется сотрудникам ежегодно в соответствии с графиком отпусков, а право на дополнительный отпуск возникает у сотрудника независимо от фактической продолжительности его службы сверх установленной для него нормальной продолжительности служебного времени.

Частью 12 статьи 56 Закона о службе определено, что предоставление сотруднику отпуска, соединение или разделение отпусков, продление или перенос отпуска, замена части отпуска денежной компенсацией и отзыв сотрудника из отпуска оформляются приказом руководителя федерального органа исполнительной власти или уполномоченного руководителя.

В этой связи независимо от того, установлен ли сотруднику ненормированный служебный день непосредственно Законом о службе или соответствующим приказом, предоставление дополнительного отпуска в календарном году должно осуществляться на основании приказа руководителя федерального органа исполнительной власти или уполномоченного руководителя.

Наиболее острым и спорным вопросом при установлении ненормированного служебного дня является определение периодичности привлечения к выполнению служебных обязанностей лиц, для которых предусмотрен ненормированный служебный день, сверх установленной нормальной продолжительности труда.

В трудовом законодательстве, в законодательстве о военной службе, а также в законодательстве о службе, связанной с правоохранительной деятельностью, не закреплено, в каких объемах возможно привлечение работника сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени.

Вероятно, в связи с этим в юридической литературе данный вопрос поднимается достаточно часто. Так, отмечается, что в трудовых отношениях ненормированный рабочий день устанавливается для отдельных категорий работников с особыми условиями труда, когда по производственной необходимости в отдельные дни недели допускается выполнение ими работы сверх нормальной продолжительности рабочего дня [10].

Хотя ненормированный рабочий день связан с переработкой сверх нормы рабочего времени, он не рассматривается как сверхурочная работа, поскольку сам

²¹ Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 12 сентября 2024 г. по делу № 88-20197/2024 (УИД 69RS0036-01-2023-003089-18) // СПС «КонсультантПлюс» : сайт. <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=KSOJ002&n=152600#EATYYrUyRSI80825> (дата обращения 21.07.2025).

характер работы предполагает возможность переработки, которая к тому же, как правило, не поддается точному учету [11].

Законодательством Российской Федерации не установлено ограничений на продолжительность переработки при ненормированном служебном дне [12].

Ученые придерживаются точки зрения о том, что привлечение сверх установленного окончания или начала рабочего дня должно носить бессистемный характер, однако понятие «эпизодичность» определяется субъективно. Под ней можно понимать привлечение сотрудника к выполнению служебных обязанностей раз в три месяца, и раз в месяц, и раз в неделю, и каждые два, три дня [13]. Однако нужно учитывать, что работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не должна превращаться в систему. Привлечение к службе в дополнительные часы возможно только эпизодически и в случаях, когда это действительно необходимо.

Схожая позиция содержится и в письме Федеральной службы по труду и занятости от 18 февраля 2014 г. № ПГ/1204-6-1, а также в консультациях экспертов Минтруда России²². Согласно данной позиции, допускаемая переработка сверх установленного рабочего времени не должна превращать ненормированный рабочий день в удлиненный. Работодатель вправе привлекать лиц с ненормированным рабочим днем к работе во внеурочное время лишь в исключительных случаях и не вправе заранее обязывать их постоянно работать по особому распорядку сверх рабочего дня. При этом введение ненормированного рабочего дня для работников не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

В этой связи, на наш взгляд, закономерно опираться на информацию, изложенную в докладе Федеральной службы по труду и занятости «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2019 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований», в котором отмечено, что эпизодическим судебная практика считает привлечение к работе не более 3 раз в неделю²³.

²² См., например: Вопрос. Работника с ненормированным рабочим днем трижды в течение недели привлекали к труду по окончании рабочего времени. В четвертый раз он отказывается выходить. Можно ли привлечь работника к ответственности? Консультация эксперта (Э.А. Акопян), Минтруд России, 2024 // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 21.07.2025). Режим доступа : для зарегистрир. пользователей.

²³ Аналогичная позиция Роструда закреплена и в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденного приказом Роструда от 11 ноября 2022 г. № 253, а также судебных решениях, например, в определении Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 25 января 2024 г. по делу № 88-758/2024 // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 21.07.2025). Режим доступа : для зарегистрир. пользователей.

Кроме того, хотелось бы обратить внимание еще на один острый вопрос [14].

Как уже было отмечено, ненормированный служебный день предусматривает эпизодическое привлечение сотрудников за пределами установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени.

Например, если время начала и окончания служебного дня сотрудника установлено с 9 до 18 часов, то для него работа в условиях ненормированного служебного дня означает эпизодическое привлечение с 6 до 9 часов или с 18 до 22 часов. За эпизодическое привлечение такого сотрудника в указанное время к выполнению служебных обязанностей какие-либо компенсации ему не предоставляются.

В случае привлечения названного сотрудника в выходной или нерабочий праздничный день либо с 22 до 6 часов такому сотруднику предоставляются дополнительные дни отдыха либо дополнительное время отдыха.

Таким образом, ненормированный служебный день – это не только право на дополнительный отпуск, но и значительная нагрузка, представляющая собой обязанность быть готовым эпизодически выполнять служебные обязанности за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

Актуальность названного вопроса подтверждает, например, обращение гражданина в Конституционный Суд Российской Федерации с заявлением об оспаривании пункта 1¹ статьи 11 Закона о статусе военнослужащих, предусматривающей возможность установления военнослужащему ненормированного служебного дня. По мнению заявителя, оспариваемая норма позволяет привлекать военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени без соответствующей компенсации и не вести учет служебного времени, включая привлечение к исполнению служебных обязанностей в выходные и праздничные дни²⁴.

Кроме того, в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации систематически вносятся законопроекты, направленные на совершенствование его правового регулирования.

Так, возможно отметить внесенный 29 июля 2024 года в Государственную Думу законопроект № 683073-8 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня», а также ранее внесенный и схожий по своему содержанию законопроект²⁵.

²⁴ Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Потапенко Федора Викторовича на нарушение его конституционных прав пунктом 1¹ статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» : определение Конституционного Суда Российской Федерации от 25 марта 2021 г. № 453-О // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 21.07.2025). Режим доступа : для зарегистрир. пользователей.

²⁵ Проект федерального закона № 134447-7 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня» / СПС «Гарант». (дата обращения 21.07.2025). Режим доступа : для зарегистрир. пользователей.

Проектируемыми положениями предлагалось установить, что время, фактически отработанное работником с ненормированным рабочим днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены), не должно превышать 120 часов в год. При этом по достижении указанного предельного числа часов привлечение данного работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени может осуществляться только по правилам привлечения к сверхурочной работе с соответствующей ее компенсацией. Таким образом, проектируемыми нормами предлагалось обязать работодателя обеспечить точный учет времени, фактически отработанного каждым работником с ненормированным рабочим днем²⁶.

Согласно пояснительным запискам к названным законопроектам, отсутствие законодательно установленного ограничения продолжительности ненормированного рабочего дня, необходимости учета отработанного работником времени за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены), связи между фактически отработанным за пределами рабочего дня временем и продолжительностью предоставляемого за это работнику дополнительного отпуска приводит к тому, что работодатели часто злоупотребляют применением ненормированного рабочего дня, заменяют данным понятием сверхурочную работу, устанавливают такой режим работы большинству работников в организациях как государственной (муниципальной), так и частной форм собственности²⁷.

Важно учитывать, что такая нагрузка может отрицательно сказаться как на эффективности служебного коллектива, так и трудоспособности конкретного сотрудника. По данным Международной организации труда, эффективность деятельности снижается по причине профессиональных (сердечно-сосудистых) заболеваний и утраты трудоспособности сотрудников, вызванных в том числе (как основной причиной) работой в режиме ненормированного служебного дня, напряженным характером труда ввиду сочетания высоких требований, предъявляемых к сотруднику, и жестко регламентированного графика работы, а также смерти в результате перегрузки на работе [15]. В пояснительной записке к проекту федерального закона № 683073-8 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного

²⁶ Вместе с тем рассмотрение названного законопроекта неоднократно переносилось и в постановлении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 12 февраля 2020 г. № 7722-7 ГД он был отклонен. Согласно официальному отзыву Правительства Российской Федерации названным законопроектом также предусматривалось ограничение продолжительности ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска работников с ненормированным рабочим днем в зависимости от результатов учета переработок.

²⁷ Законопроект № 683073-8 // Система обеспечения законодательной деятельности : сайт. URL : <https://sozd.duma.gov.ru/bill/683073-8?ysclid=mdcop9tprd760466699> (дата обращения 21.07.2025).

рабочего дня»²⁸ отмечается, что согласно медицинским исследованиям переработки негативно сказываются на здоровье граждан. Увеличение продолжительности работы увеличивает риск развития инсульта на 35%, смерти от ишемической болезни сердца на 17%. Особенно сильно переработка сказывается на здоровье мужчин, на которых приходится 72% всех смертей.

Позитивным представляется тот факт, что названные причины отнесены к устранимым и могут быть учтены при организации режима служебного времени сотрудников и предоставлении соответствующих нагрузкам гарантий и компенсаций.

Все вышеуказанное свидетельствует о сохраняющейся длительное время актуальности вопросов установления режима ненормированного служебного дня и недопустимости злоупотребления работодателями своим правом на применение рассматриваемого режима в ущерб законным правам сотрудников, необходимости сохранения баланса интересов службы и интересов личного состава правоохранительных органов.

Резюмируя изложенное, возможно констатировать следующее.

1. Возможность установления сотрудникам ненормированного служебного дня позволяет, с одной стороны, снизить документооборот и избавить командиров (начальников) от документального оформления каждого случая работы сотрудника за пределами нормальной продолжительности служебного времени в зависимости от возлагаемых на него задач, а с другой – позволяет защитить права сотрудников, привлекаемых к такой работе, путем нормативного закрепления их права на отпуск.

2. Необходимо осмотрительно подходить к вопросу об установлении конкретным сотрудникам ненормированного служебного дня в целях сохранения баланса реализации, с одной стороны, интересов службы, а с другой – трудовых прав сотрудников и сохранения на службе квалифицированных кадров.

3. Привлечение сотрудника за пределами служебного времени на условиях ненормированного служебного дня может осуществляться только эпизодически (дозировано), а допускаемая переработка сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени не должна приводить к превращению ненормированного служебного дня в пролонгированный. Привлечение сотрудников к выполнению служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени должно осуществляться с учетом принципа разумности и целесообразности не чаще трех раз в неделю. Руководителям (начальникам) следует стремиться минимизировать такое привлечение в целях сбережения личного состава, предоставления сотрудникам возможности реализовать их право на отдых, и, как следствие, обеспечения высокой степени готовности личного состава к выполнению задач на должном уровне.

4. С учетом практики развития правового регулирования данного вопроса организации прохождения военной службы (службы) полагаем возможным вместо издания отдельных нормативных правовых актов об установлении ненормированного

²⁸ Законопроект № 683073-8 // Система обеспечения законодательной деятельности : сайт. URL : <https://sozd.duma.gov.ru/bill/683073-8?ysclid=mdcop9tprd760466699> (дата обращения 21.07.2025).

служебного дня для каждого федерального органа исполнительной власти предусмотреть единый консолидированный акт, который будет распространяться на всех сотрудников правоохранительных органов и военнослужащих независимо от их ведомственной принадлежности. Указанное также позволит достичь единства в подходе к определению перечня должностей, по которым такой режим служебного времени предусмотрен.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Ольшевский, А. В. Отнесение государственных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации к правоохранительным органам / А. В. Ольшевский, Т. С. Горбунова // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2022. № 3(95). С. 41–50.
2. Мацкевич, О. В. Ненормированный рабочий день или узаконенное рабство // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: История и право. 2019. Т. 9, № 2 (31). С. 53–59.
3. Калмыкова, Ю. Н. Бесконечный рабочий день // Руководитель бюджетной организации, № 7, июль 2011 г.
4. Кулик, О. В. Правотворческий эксперимент как составляющая реформы органов внутренних дел Российской Федерации // Юридическая техника. – 2025. – № 19: Материалы XXVI Международного междисциплинарного научно-практического форума «Юртехнетика» на тему «Эксперимент в правовом регулировании (доктрина, практика, техника)» (Нижний Новгород, 25–28 сентября 2024 года) / гл. ред. проф. В. М. Баранов. Нижний Новгород: ЮНИКОПИ, 2025. – С. 332–334.
5. Ольшевский, А. В. Отпуска сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации (сотрудников полиции) / А. В. Ольшевский, Е. В. Рябов, В. Н. Ткачев. Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «Юнити-Дана». 2018. – 71 с.
6. Ольшевский, А. В. Законодательные предпосылки для возвращения на современном этапе к вопросу о правоохранительной службе / А. В. Ольшевский, Е. Д. Заяев // Административное право и процесс. 2019. № 10. С. 59–62.
7. Научно-практический комментарий к Федеральному закону «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (постатейный) Горбунова Т. С., Заяев Е. Д., Золотова Е. В., Кулик О. В. и др. М., Проспект. 2021. 672 с.
8. Структура и содержание закона о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации. Домодедово : ВИПК МВД России. 2024. –172 с.
9. Ольшевский, А. В., Данильченко, Э. Д., Школа, О. В. Отпуска на государственной службе, связанной с правоохранительной деятельностью: сравнительно-правовой анализ // Вестник ВИПК МВД России. 2025. № 1 (73). С. 100–119.

10. Давыдов, А., Мачянските, Л. Ненормированный рабочий день: основания и практика применения // Трудовое право. 2012. № 10. URL : <https://base.garant.ru/57789368/?ysclid=mdcg7ay2fp369495822> (дата обращения 21.07.2025).
11. Болгерт, Д. Ненормированный рабочий день или сверхурочная работа? // Трудовое право. 2012. № 10. URL : <https://base.garant.ru/57789372/?ysclid=mdcglnohdn405926722> (дата обращения 21.07.2025).
12. Бацвин, Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня // Трудовое право. 2012. № 10. URL : <https://base.garant.ru/57789376/?ysclid=mdcgmmrvvd714352940> (дата обращения 21.07.2025).
13. Старцева, Е. Н. Некоторые аспекты ненормированного служебного дня на государственной гражданской службе // Государственная власть и местное самоуправление. 2009. № 9. С. 31-33.
14. Ольшевский, А. В., Рябов Е. В. Порядок установления ненормированного служебного дня сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и предоставления дополнительного отпуска за ненормированный служебный день // Профессионал. 2017. № 1. С. 24–26.
15. Новиков, Н. Н. Состояние охраны труда в Российской Федерации. Проблемы и пути их решения // Труды Международного симпозиума «Надежность и качество». 2005, № 1. С. 51–56.

REFERENCES

1. Ol'shevskij, A. V. Otnesenie gosudarstvennyh organov v sootvetstvii s zakonodatel'stvom Rossiijskoj Federacii k pravoohranitel'nym organam [Classification of state bodies as law enforcement agencies in accordance with the legislation of the Russian Federation]. Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta MVD Rossii – Vestnik of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia.. 2022, no. 3(95), pp. 41-50.
2. Mackevich O. V. Nenormirovannyj rabochij den' ili uzakonennoe rabstvo [Long Working Hours or Legalized Slavery]. Izvestiya YUgo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Iстoriya i pravo – Izvestiya of the Southwestern State University. Series: History and Law. 2019, no. 2 (31), pp. 53–59.
3. Kalmykova YU.N. Beskonechnyj rabochij den' [An endless working day]. Rukovoditel' byudzhetnoj organizacii – Head of a public organization, No 7, July, 2011.
4. Kulik O. V. Pravotvorcheskij eksperiment kak sostavlyayushchaya reformy organov vnutrennih del Rossiijskoj Federacii [Law-Making Experiment as a Component of the Reform of the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation]. YUridicheskaya tekhnika – Legal Technique. 2025, no. 19, pp. 332-334.
5. Ol'shevskij, A. V. Otpuska sotrudnikov organov vnutrennih del Rossiijskoj Federacii (sotrudnikov policii) [Leaves of Employees of Internal Affairs Bodies of the Russian Federation (Police Officers)]. Moscow, 2018, 71 p
6. Ol'shevskij, A. V. Zakonodatel'nye predposyлki dlya vozvrashcheniya na sovremennom etape k voprosu o pravoohranitel'noj sluzhbe [Legislative Prerequisites for

Returning to the Issue of Law Enforcement at the Present Stage]. Administrativnoe pravo i process – Administrative Law and Procedure. 2019, no. 10, pp. 59-62.

7. Nauchno-prakticheskij kommentarij k Federal'nomu zakonu «O sluzhbe v organah vnutrennih del Rossiijskoj Federacii i vnesenii izmenenij v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossiijskoj Federacii» (postatejnyj) [Scientific and Practical Commentary on the Federal Law "On Service in the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation and Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation" (by Article)]. Moscow, 2021, 672 p.

8. Struktura i soderzhanie zakona o sluzhbe v organah vnutrennih del Rossiijskoj Federacii i vnesenii izmenenij v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossiijskoj Federacii [Structure and content of the law on service in the internal affairs bodies of the Russian Federation and amendments to certain legislative acts of the Russian Federation]. Domodedovo, 2024, 172 p.

9. Ol'shevskij A. V., Danil'chenko E.D., SHkola O.V. Otpuska na gosudarstvennoj sluzhbe, svyazannoj s pravoohranitel'noj deyatel'nost'yu: sravnitel'no-pravovoj analiz [Vacations in the Public Service Related to Law Enforcement: A Comparative Legal Analysis]. Vestnik VIPK MVD Rossii – Vestnik of the Russian Interior Ministry Academy. 2025, no. 1 (73), pp. 100-119.

10. Davydov A., Machyanskite L. Nenormirovannyj rabochij den': osnovaniya i praktika primeneniya [Flexible Working Hours: Grounds and Application Practice]. Trudovoe pravo – Labor Law. 2012, no. 10, URL : <https://base.garant.ru/57789368/?ysclid=mdcg7ay2fp369495822> (date of request 15.02.2025).

11. Bolgert D. Nenormirovannyj rabochij den' ili sverhurochnaya rabota? [Is it a flexible working schedule or overtime work?]. Trudovoe pravo – Labor Law. 2012, no. 10, URL : <https://base.garant.ru/57789372/?ysclid=mdcglnohdn405926722> (date of request 15.02.2025).

12. Bacvin N. Analiz sudebnoj praktiki po delam, svyazannym s rabotoj v usloviyah nenormirovannogo rabochego dnya [Analysis of court practice in cases related to working outside regular working hours]. Trudovoe pravo – Labor Law. 2012, no. 10. URL : <https://base.garant.ru/57789376/?ysclid=mdcgmmrvvd714352940> (date of request 15.02.2025).

13. Starceva E.N. Nekotorye aspekty nenormirovannogo sluzhebnogo dnya na gosudarstvennoj grazhdanskoj sluzhbe [Some aspects of the extended working day in the civil service]. Gosudarstvennaya vlast' i mestnoe samoupravlenie – State Power and Local Self-Government. 2009, no. 9, pp. 31-33.

14. Ol'shevskij A.V., Ryabov E.V. Poryadok ustanovleniya nenormirovannogo sluzhebnogo dnya sotrudnikam organov vnutrennih del Rossiijskoj Federacii i predostavleniya dopolnitel'nogo otpuska za nenormirovannyj sluzhebnyj den' [Procedure for Establishing an Irregular Working Day for Employees of the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation and Providing Additional Leave for an Irregular Working Day]. Professional – Professional. 2017, no. 1, pp. 24-26.

15. Novikov N.N. Sostoyanie ohrany truda v Rossiijskoj Federacii. Problemy i puti ih resheniya [The state of occupational safety in the Russian Federation. Problems and ways to

solve them]. Trudy Mezhdunarodnogo simpoziuma «Nadezhnost' i kachestvo» – Proceedings of the International Symposium "Reliability and Quality". 2005, no. 1, pp. 51-56.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Ольшевский Андрей Витальевич, заслуженный юрист Российской Федерации, кандидат юридических наук, заместитель руководителя. Договорно-правовой департамент Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. 111250, г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 9а

SPIN-код 8050-6201 AuthorID 1034396

Рябов Евгений Вячеславович, кандидат юридических наук, начальник отдела правового регулирования управленческой деятельности и кадровой работы. Служебно-правовое управление Договорно-правового департамента МВД России.

SPIN-код 9861-7164 AuthorID 1142746

Шкода Оксана Вадимовна, главный эксперт. Служебно-правовое управление Договорно-правового департамента Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

SPIN-код 7662-4484 AuthorID 872850

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Olshevskiy Andrei Vitalievich, Honored Lawyer of the Russian Federation, Candidate of Legal Sciences, Deputy Chief of the Legal Department. National Guard Troops Federal Service of the Russian Federation. 111250, Moscow, 9a Krasnokazarmennaya Str.

Ryabov Evgeny Vyacheslavovich, Candidate of Legal Sciences, Chief of the Civil Legal Unit. Legal Department Ministry of the Inrterior of the Russian Federation
SPIN-код 9861-7164 AuthorID 1142746

Shkola Oksana Vadimovna, Chief expert. Civil Legal Unitof the Legal Department of the National Guard Troops Federal Service of the Russian Federation.

SPIN-код 7662-4484 AuthorID 872850

Статья поступила в редакцию 27.05.2025; одобрена после рецензирования 19.06.2025; принята к публикации 24.07.2025.

The article was submitted 27.05.2025; approved after reviewing 19.06.2025; accepted for publication 24.07.2025.